

«Согласовано»:

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МБОУ «Шалинская СОШ № 90»
Председатель М.Г.Казарина

«22» мая 2024 г.

«Утверждено»:

МБОУ «Шалинская СОШ №90»

Директор Ю.В.Орлова

«22» мая 2024 г.

М.п.

**Дополнительное соглашение № 12 к Коллективному договору
МБОУ «Шалинская СОШ № 90»
на 2021-2024 годы**

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Шалинская средняя общеобразовательная школа № 90» в лице директора Орловой Юлии Валерьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и работники Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Шалинская средняя общеобразовательная школа № 90» в лице представителя трудового коллектива Казариной Марины Георгиевны, являющейся председателем первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ МБОУ «Шалинская СОШ № 90», с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 12 о нижеследующем:

На основании Указа Президента РФ № 316 от 11.05.2020 года «Об определении порядка продления действия мер санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», в соответствии с Федеральным законом РФ № 407-ФЗ от 08.12.2020 года:

1. Дополнить раздел 2 Коллективного договора пунктом 2.1.7 «Дистанционная (удаленная) работа» следующего содержания:

«2.1.7.31. Помимо иных оснований, предусмотренных ТК РФ, трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя (за исключением случая, если более длительный срок для взаимодействия с работодателем не установлен порядком взаимодействия работодателя и работника, предусмотренным ч.9 ст. 312.3 ТК).

2.1.7.32. Трудовой договор с работником, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, может быть прекращен в случае изменения работником местности выполнения трудовой функции, если это влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях.

2.1.7.33. В случае, если ознакомление дистанционного работника с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора, предусматривающего выполнение этим работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе или временно, осуществляется в форме электронного документа, работодатель обязан в течение трех рабочих дней со дня издания указанного приказа (распоряжения) направить дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленную надлежащим образом копию указанного приказа (распоряжения) на бумажном носителе.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение № 12 является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «Шалинская СОШ № 90» на 2021-2024 годы.

Работодатель:

Орлова Ю.В.

Представитель работников:

Казарина М.Г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133397933100110045794213742499444592196809849283

Владелец Орлова Юлия Валерьевна

Действителен с 19.08.2025 по 19.08.2026