

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного образования и
науки РФ
МБОУ «Шалинская СОШ № 90»
Председатель Шала М.Г.Казарина
(подпись) (Ф.И.О.)
«27» июня 2025 г.

МБОУ «Шалинская СОШ № 90

Директор ОУ Орлова Ю.В.Орлова
(подпись) (Ф.И.О.)
«24» июня 2025 г.



Дополнительное соглашение № 15
к Коллективному договору
МБОУ «Шалинская СОШ № 90» на 2021-2024 годы

п. Шаля

«24» июня 2025 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Шалинского муниципального округа «Шалинская средняя образовательная школа» в лице директора Орловой Юлии Валерьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Шалинского муниципального округа «Шалинская средняя образовательная школа» в лице председателя Первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ МБОУ «Шалинская СОШ № 90», именуемого в дальнейшем «Представитель трудового коллектива», с другой стороны, договорились внести следующие дополнения и изменения в Коллективный договор МБОУ «Шалинская СОШ № 90» на 2021-2024 годы:

В целях соблюдения интересов работников, требований Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных актов в области трудовых отношений:

1. Дополнить текст Коллективного договора пунктом 3 «Наставничество» раздела 2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, следующего содержания:

«п. 3. Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны

быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

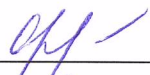
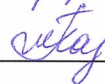
Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня».

2. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду (ГКУ «Шалинский ЦЗ»).

3. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «Шалинская СОШ № 90» на 2021-2024 гг.

Директор

Представитель трудового коллектива



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133397933100110045794213742499444592196809849283

Владелец Орлова Юлия Валерьевна

Действителен с 19.08.2025 по 19.08.2026