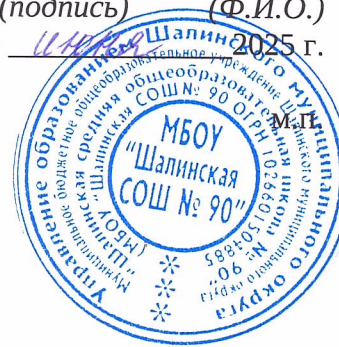


Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного образования и
науки РФ
МБОУ «Шалинская СОШ № 90»
Председатель М.Г. Казарина
(подпись) (Ф.И.О.)
«27» июни 2025 г.

МБОУ «Шалинская СОШ № 90»

Директор ОУ Ю.В. Орлова
(подпись) (Ф.И.О.)
«24» июня 2025 г.



Дополнительное соглашение № 17
к Коллективному договору
МБОУ «Шалинская СОШ № 90» на 2021-2024 годы

п. Шаля

«24» июня 2025 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Шалинского муниципального округа «Шалинская средняя образовательная школа» в лице директора Орловой Юлии Валерьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Шалинского муниципального округа «Шалинская средняя образовательная школа» в лице председателя Первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ МБОУ «Шалинская СОШ № 90», именуемого в дальнейшем «Представитель трудового коллектива», с другой стороны, в целях соблюдения интересов работников, требований Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных актов в области трудовых отношений, договорились внести следующие дополнения и изменения в Коллективный договор МБОУ «Шалинская СОШ № 90» на 2021-2024 годы:

1. Дополнить раздел 4. «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» пунктом 4.18. текстом следующего содержания:

«4.18. Противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления с участием государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений по следующим направлениям:

1) принятие профилактических мер, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих ее формированию, мониторинг просроченной задолженности по заработной плате;

2) привлечение работодателей к ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы в порядке, установленном законодательством;

3) содействие реализации мероприятий по погашению просроченной задолженности по заработной плате;

4) проведение разъяснительной работы с участием сторон социального партнерства по вопросам обеспечения трудовых прав работников.

Федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления участвуют в противодействии формированию просроченной задолженности по заработной плате в пределах своей компетенции.

В целях обеспечения координации деятельности территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений по противодействию

формированию просроченной задолженности по заработной плате в субъектах Российской Федерации высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации формируются межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате.

Межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате не наделяются полномочиями по осуществлению государственного контроля (надзора), муниципального контроля.

Порядок формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и порядок принятия ими решений определяются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

2. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду (ГКУ «Шалинский ЦЗ»).

3. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «Шалинская СОШ № 90» на 2021-2024 гг.

Директор

СН

Представитель трудового коллектива

ШКАУ



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133397933100110045794213742499444592196809849283

Владелец Орлова Юлия Валерьевна

Действителен с 19.08.2025 по 19.08.2026